



منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية دائرة الأراضي والمساحة 2028-2024

المرحلة الأولى: التمكين/ التحضير

■ تشكيل فريق دراسة وتحديث الخطة الاستراتيجية 2024-2028.

المرحلة الثانية: التحليل الاستراتيجي/اختيار التوجهات الاستراتيجية

■ تحديد وتصنيف الشركاء

- تصميم استبانة لجمع الشركاء من كافة الوحدات التنظيمية لتحديد الشركاء وتصنيفهم وتحديد مجالات العلاقة مع الشركاء
- تجميع وتحليل البيانات وتصنيفها
- تنفيذ اجتماعات داخلية لتصنيف المعنيين وتحديد الاولويات وكيفية التعامل معهم
- اعتماد قائمة الشركاء مع الاوزان والاولويات وتسليمها

■ تحديد التوجهات الوطنية

- ✓ دراسة قانون انشاء الدائرة الدائرة والاختصاصات الحالية لتحديد المهام والاختصاصات
- ✓ دراسة ومواكبة التطورات لجميع التوجهات الوطنية خطاب العرش السامي والأجندة الوطنية، ووثيقة الأردن 2025، وخارطة تحديث القطاع العام وبرامج الحكومة للتحفيز الاقتصادي والاداري الخ...
- ✓ تنفيذ تقييم الوضع الحالي والخطة الاستراتيجية السابقة والمخرجات ونتائج الاداء والانحرافات
- ✓ الاجتماع مع فريق لعرض الخطط المستقبلية للدائرة وتوجهات الادارة العليا لتحديد التوجهات الاستراتيجية
- ✓ تجميع مدخلات تقييم الوضع الحالي وتسليم التقرير مفصل

■ دراسة الوضع الداخلي

- تصميم استبانة لحصر آراء المدراء ورؤساء الأقسام حول الوضع الحالي (نقاط القوة، نقاط الضعف، الفرص، التهديدات) وتحديد مجالات التحسين والتوجهات المستقبلية
- تجميع وتحليل البيانات وتصنيفها
- اعتماد نتائج تحليل آراء الموظفين وتصنيفها وتسليمها

■ التوثيق والتجميع واعداد التقرير الاولى والاعتماد

□مراجعة نتائج المقارنات المعيارية التي تمت مع دوائر اقليمية ودولية وتحديد مجالات الاستفادة

□تجميع مدخلات تقييم الوضع الحالى والخطة الاستراتيجية الحالية والمخرجات والتحديات ونتائج الاداء

□دراسة المؤشرات المحلية والدولية ذات العلاقة

□اعداد تقرير بواقع الحال والتحديات والتوصيات

■ التحليل الاستراتيجي وتنفيذ الخريطة الاستراتيجية

- التحضير للورشة وتحديد المشاركين بالورشة والتحضيرات اللوجستية
- عقد الورشة والخروج بالرؤية والرسالة والقيم والتوجهات الاستراتيجية

المرحلة الثالثة: اعداد الخطة الاستراتيجية

■ صياغة نموذج العمل الاستراتيجي

- ❖ الرؤية
- ❖ الرسالة
- ❖ القيم الجوهرية
- ❖ الأهداف الاستراتيجية
- ❖ الهيكل التنظيمي
- ❖ اعداد موظفي دائرة الأراضي والمساحة
- ❖ تحديد الاهداف الوطنية والقطاعية التي تساهم في تحقيقها الدائرة
- ❖ الاطار الاستراتيجي
- ❖ بناء علاقة الأهداف الاستراتيجية للدائرة بالأهداف الوطنية والقطاعية
- ❖ تكامل استراتيجية الدائرة مع جميع مسارات رؤية التحديث الاقتصادي
- ❖ بناء علاقة المشاريع الحالية والمستقبلية بالأهداف الاستراتيجية للدائرة والموجهات العامة وفق رؤية التحديث الاقتصادي والأهداف الوطنية والقطاعية
- ❖ تحديد آلية قياس Balanced Score Card
- ❖ تحديد مؤشرات الاداء الأساسية
- ❖ مبادرات التنفيذ والقيمة المستهدفة خلال الأعوام 2024-2028 والنتائج المتوقعة
- ❖ مصفوفة SWOT- PESTEL analysis
- ❖ المخاطر ومقترحات تقليل الخطر

المرحلة الرابعة: مرحلة التنفيذ

- اعداد نموذج خطط العمل التنفيذية للمديریات والوحدات التنظيمية
- اعداد نموذج خطط العمل التشغيلية للأقسام والحدات لكل مديرية
- تحديد مؤشرات القياس والأهداف التشغيلية والمستهدفات
- تحديد المبادرات والانشطة التنفيذية لتنفيذ المشاريع وتحديد المسؤوليات

المرحلة الخامسة: مرحلة التقييم

- متابعة المؤشرات والخطط التشغيلية (ربع سنوي)
- تحليل الانحرافات والنجاحات واستخلاص الدروس المستفادة
- متابعة الاجراءات التصحيحية
- تقييم نهاية الفترة (سنوياً) لمدى تحقيق الاهداف والمبادرات
- توصية بمراجعة الخطة الاستراتيجية او التعديل بناء على التغيرات سنوياً

مراحل إعداد الخطة الاستراتيجية

التمكين

☐ تشكيل فريق التخطيط

☐ تدريب الفريق

☐ مراجعة تقارير التقييم

☐ مراجعة الرؤية والرسالة والقيم والأهداف

☐ تحديد قائمة الشركاء

☐ الإطلاع على خطاب العرش السامي والأجندة الوطنية، ووثيقة الأردن 2025 وخارطة تحديث القطاع العام وبرامج الحكومة للتحفيز الاقتصادي والإداري

اختيار التوجهات الاستراتيجية

☐ تحديد القيم

☐ تحديد الرؤية

☐ تحديد الرسالة

☐ تحديد الأهداف الاستراتيجية

☐ أدوات تحليل البيئة الداخلية والخارجية

صياغة نموذج العمل الاستراتيجي

☐ مبادرات التنفيذ

☐ مؤشرات الأداء الأساسية

☐ الخريطة الاستراتيجية

☐ الهيكل التنظيمي

☐ إعداد نموذج العمل الاستراتيجي

☐ تحديد الأهداف الوطنية التي تساهم الدائرة في تحقيقها

☐ تحديد البرامج والمشاريع اللازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية

مرحلة التنفيذ

☐ إعداد خطة العمل التشغيلية للمديرين

☐ تحديد مؤشرات القياس والمستهدفات

☐ صياغة النشاطات لتنفيذ المشاريع وتحديد المسؤوليات

مرحلة التقييم

☐ صياغة خطط التقييم

☐ متابعة المؤشرات والخطط التشغيلية

والله ولي التوفيق