

مديرية الموارد البشرية
الخطة السنوية لعام 2024

رؤية
المديرية

بها الإنتاجية ونشر

تنمية وتطوير الموا

المعرفة وتقييمها ورفع كفاءاتها.

الأهداف
الاستراتيجية

- تحسين وتطوير عملية تقا
- زيادة امن البيانات والمعلومات
- تنمية الموارد البشرية.

الخطة السنوية لعام 2024

مدير المديرية : د.صادق الزيادات

الأهداف الوطنية: 1- خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الاجنبية والمحلية
2- تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها
الهدف الاستراتيجي الاول:- تحسين وتطوير عملية تقديم الخدمات

المسؤولية	الفترة الزمنية		الوزن	النشاط	القيمة الأساسية		مؤشر الأداء	البرنامج / المشاريع	التسلسل
	النهاية	البداية			المستهدفة 2024	سنة الأساس 2019			
كافة الاقسام	12/31	1/2	3	احصر وصنف اعمال ومهام المديرية وتابع انجازاتها ووثقها الكترونيا	10%	50%	بناء قواعد بيانات متكاملة اساسها بيانات دائرة الأراضي.	استكمال بناء قواعد البيانات ورفع مستوى دقتها وتجانسها	1
كافة الاقسام	12/31	1/2	1	أنشأ سجل محوسب لكافة المبادرات والافكار الابداعية والتطويرية في المديرية ووثقها والاجراءات التي تمت عليها و زود مديرية التخطيط والتطوير المؤسسي بنسخة ورقية و الكترونيه عنها .					
كافة الاقسام	12/31	1/2	2	اتمت اعمال/ اجراءات المديرية (بما لا يقل عن عمليتين/ اجراءين سنويا) بالتنسيق مع مديرتي الحاسوب والتخطيط والتطوير المؤسسي					
كافة الاقسام	12/31	1/2	2	عد تقرير/ احصائية واحدة على الاقل متخصصة بأعمال المديرية متضمنة المقارنات المعيارية وانشرها على المكتبة الالكترونية.					
تخطيط الموارد البشرية	12/31	1/2	5	عد جدول التشكيلات حسب الاجراءات والمنهجية المتبعة					

الخطة السنوية لعام 2024

مدير المديرية : د. صادق الزيادات

الأهداف الوطنية: 1- خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الأجنبية والمحلية
2- تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها
الهدف الاستراتيجي الاول:- تحسين وتطوير عملية تقديم الخدمات

المسؤولية	الفترة الزمنية		الوزن	النشاط	القيمة الأساسية		مؤشر الأداء	البرنامج / المشاريع	التسلسل
	النهاية	البداية			المستهدفة 2024	سنة الأساس 2019			
تخطيط الموارد البشرية - ادارة الموارد البشرية	12/31	1/2	5	ارشف جميع ملفات الموظفين	10%	50%	بناء قواعد بيانات متكاملة اساسها بيانات دائرة الأراضي.	استكمال بناء قواعد البيانات ورفع مستوى دقتها وتجانسها	1
تخطيط الموارد البشرية - ادارة الموارد البشرية	12/31	1/2	4	استبدال الديسكون الموجود لحفظ الملفات بخزائن الكترونية					
تخطيط الموارد البشرية - ادارة الموارد البشرية	12/31	1/2	5	عد القرارات الادارية المتعلقة بالموارد البشرية ونفذها حسب الاجراءات المعتمدة وعد التقارير اللازمة					
ادارة الموارد البشرية	12/31	1/2	4	نفيذ اجراءات ادارة الموارد البشرية (تعيين، ترقيع، تعديل، نقل،... الخ) ووثقها وعد الاحصائيات اللازمة.					
ادارة الموارد البشرية	12/31	1/2	4	فعل وطبق الهاتف لغايات الاجازات والمغادرات ومراقبة الدوام وربط نظام الدوام الرسمي مع التطبيق					
كافة الاقسام	12/31	1/2	2	المشاركة في دراسة عبء العمل ورفعها للادارة العليا					
تخطيط الموارد البشرية - ادارة الموارد البشرية	12/31	1/2	2	طبق اسس الحوافز والمكافآت .					
كافة الاقسام	12/31	1/2	2	نفيذ توصيات دراسة الرضى الوظيفي بالتعاون مع قسم الدراسات					

- تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها.

الهدف الاستراتيجي : تحسين وتطوير عملية تقديم الخدمات

المسؤولية	الفترة الزمنية		الوزن	النشاط	القيمة الأساسية		مؤشر الأداء	البرامج / المشاريع	تسلسل
	النهاية	البداية			المستهدفة 2024	سنة الأساس 2019			
تنمية الموارد البشرية	12/31	1/2	3	أهل ودرّب موظفي التسجيل على نظام خدمة النافذة الواحدة بما لا يقل عن (15) موظف في السنة	5	%0	بناء خدمات الدائرة في دوائر التسجيل من خلال النافذة الواحدة	انشاء خدمة الشباك الواحد لبعض الخدمات المختارة	1
كافة الأقسام	12/31	1/2	2	وسائل الاتصال والتواصل مع الموظفين متاحة ومفعلة (شاشة استفسارات الموظفين)	34	0	عدد مديريات التسجيل المربوطة بنظام التراسل الالكتروني	إعادة دراسة الإجراءات وتخفيض عدد الخطوات وزمن الانجاز	2

الخطة السنوية لعام 2024

مدير المديرية : الدكتور صادق عبداللطيف الزيادات
الأهداف الوطنية: خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الأجنبية والمحلية.

تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها.

الهدف الاستراتيجي : زيادة امن البيانات والمعلومات

المسؤولية	الفترة الزمنية		الوزن	النشاط	القيمة الأساسية		مؤشر الأداء	البرامج / المشاريع	تسلسل
	النهاية	البداية			المستهدفة 2024	سنة الأساس 2019			
تنمية الموارد البشرية	12/31	1/2	2	اهل موظفي الدائرة المعنيين على برامج المحطات المرجعية بما لا يقل عن دورتين في السنة	90 %	35 %	عدد المحطات المرجعية المربوطة والمستخدمه عدد مساحي الدائرة و مساحي القطاع الخاص مستخدمي الشبكة	توسعة وتشغيل وتفعيل شبكة المحطات المرجعية للرصد المستمر	1
تنمية الموارد البشرية	12/31	1/2	2	قس الاثر التدريبي لدورات المحطات المرجعية					
تنمية الموارد البشرية	12/31	1/2	2	اهل موظفي الدائرة المعنيين على استخدام نظم المعلومات الجغرافية ArcGIS بما لا يقل عن دورتين في السنة	30 %	5 %	- نسبة التحول من استخدام AutoCAD الى استخدام نظم المعلومات الجغرافية ArcGIS. - توفر آلية لضبط ومراقبة وعكس الملفات متوفرة وعاملة	التحول من استخدام AutoCAD الى استخدام نظم المعلومات الجغرافية ArcGIS.	2
تنمية الموارد البشرية	12/31	1/2	1	قس الاثر التدريبي لدورات نظام المعلومات الجغرافية	30 %	10 %	استخدام نظام ARCGIS كنظام بديل وشامل لـ AutoCAD		

الخطة السنوية لعام 2024

مدير المديرية : الدكتور صادق عبداللطيف الزيادات
الأهداف الوطنية: خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الأجنبية والمحلية.

تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها.

الهدف الاستراتيجي : زيادة امن البيانات والمعلومات

المسؤولية	الفترة الزمنية	الوزن	النشاط	القيمة الأساسية	مؤشر الأداء	البرامج /	التسلسل
-----------	----------------	-------	--------	-----------------	-------------	-----------	---------

ل	المشاريع	سنة الأساس 2019	المستهدفة 2024		البداية	النهاية	
3	التحول من نظام الاحداثيات Casini الى نظام الاحداثيات JTM	2 %	25 %	اهل موظفي الدائرة المعنيين على استخدام نظام JTM بما لا يقل عن دورتين في السنة	1/2	12/31	2
				قس الاثر التدريبي لدورات استخدام نظام JTM	1/2	12/31	2
4	ضمان تدريب الموظفين ووجود إجراءات خاصة بمكافحة غسل الأموال	10000	43923	عد الخطة السنوية للتدريب ونفذاها وعد تقارير الانجاز وقيم النتائج	1/2	12/31	2
				عد البرامج التدريبية اللازمة للترفيح وفقا للدرجة المخطط الترفيح لها وتابع تنفيذها.	1/2	12/31	4
				نقد البرامج التدريبية وورش العمل الطارئة وعد تقارير الانجاز وقيم النتائج	1/2	12/31	2

الخطة السنوية لعام 2024

مدير المديرية : الدكتور صادق عبداللطيف الزيادات
الأهداف الوطنية: خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الأجنبية والمحلية.

تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها.

الهدف الاستراتيجي : زيادة امن البيانات والمعلومات

التسلسل ل	البرامج / المشاريع	مؤشر الأداء	القيمة الأساسية		النشاط	الوزن	الفترة الزمنية		المسؤولية
			سنة الأساس 2019	المستهدفة 2024			البداية	النهاية	
4	ضمان تدريب الموظفين ووجود إجراءات خاصة بمكافحة غسل الأموال	عدد الموظفين المدربين على اعمال مكافحة غسل الاموال وتمويل الارهاب	2	7	اهل موظفي الدائرة المعنيين على مكافحة غسل الاموال وتمويل الارهاب والرقابة عليه	4	1/2	12/31	تنمية الموارد البشرية+ الشؤون القانونية
5	ضمان تدريب الموظفين ووجود إجراءات خاصة	دورية وكثافة الرقابة المكتبية والميدانية	9	40	درب الموظفين المعنيين على البية ومنهجية التفتيش على المكاتب العقارية	3	1/2	12/31	تنمية الموارد البشرية+

الشؤون القانونية								بمكافحة غسل الأموال.	
تنمية الموارد البشرية+ الشؤون القانونية	12/31	1/2	3	اشرك اصحاب المكاتب العقارية في دورات تدريبية متخصصة	6	1	تكثيف وتيرة برامج التوعية والتدريب لأصحاب المكاتب العقارية		

الخطة السنوية لعام 2024

مدير المديرية : الدكتور صادق عبداللطيف الزيادات
الأهداف الوطنية: خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الأجنبية والمحلية.
تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها.
الهدف الاستراتيجي : تنمية الموارد البشرية

المسؤولية	الفترة الزمنية		الوزن	النشاط	القيمة الأساسية		مؤشر الأداء	البرامج / المشاريع	التسلسل
	النهاية	البداية			المستهدفة 2024	سنة الأساس 2019			
تخطيط الموارد البشرية - تنمية الموارد البشرية	12/31	1/2	2	اعدد دورات تدريبية لشاغلي الوظائف الاساسية	55 موظف	450 موظف	عدد الوظائف الاساسية المؤهلة	تأهيل الصف الثاني	1
تنمية الموارد البشرية	12/31	1/2	3	اعدد الدورات التدريبية عن بعد (اونلاين)					
تخطيط الموارد البشرية	12/31	1/2	4	عد خطة الاحلال والتعاقب الوظيفي	15 موظف	70 موظف	عدد الموظفين الممكنين الى مجموع الوظائف الاشرافية	الاحلال والتعاقب الوظيفي للوظائف الاشرافية	2
كافة الاقسام	12/31	1/2	5	اهل الموظفين وفقا لخطة الاحلال والتعاقب الوظيفي					
تخطيط الموارد البشرية +ادارة الموارد البشرية	12/31	1/2	3	راجع واعتمد بطاقات الوصف الوظيفي وانشرها على المكتبة الالكترونية	90 %	75 %	نسبة الوظائف المطابقة للوصف الوظيفي الى عدد الوظائف الكلي	مطابقة بطاقات الوصف الوظيفي	3
تخطيط الموارد البشرية +ادارة الموارد البشرية	12/31	1/2	2	عد تقرير بالوظائف المطابقة للوصف الوظيفي وارفعه للإدارة العليا وتابع تنفيذ التوصيات					

الخطة السنوية لعام 2024

مدير المديرية: د. صادق الزيادات
 الأهداف الوطنية: 1- خلق بيئة جاذبة للاستثمارات الاجنبية والمحلية
 2- تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها
 الهدف الاستراتيجي الرابع: تنمية الموارد البشرية

المسؤولية	الفترة الزمنية		الوزن	النشاط	القيمة الأساسية		مؤشر الأداء	البرامج/ المشاريع	التسلسل
	النهاية	البداية			المستهدفة 2024	سنة الأساس 2019			
كافة الاقسام	10/30	1/2	2	حدث بطاقات الوصف الوظيفي بما يتفق مع الوظيفة الفعلية لكل موظف في المديرية					
كافة الاقسام	10/30	1/2	4	ادرس المسميات الوظيفية من خلال حصر جميع المسميات الموجودة حالياً والمسميات التي سيتم استحداثها مع الهيكل التنظيمي الجديد والمسميات التي سيتم الغاؤها	%90	%75	نسبة الوظائف المطابقة للوصف الوظيفي الى عدد الوظائف الكلي	مطابقة بطاقات الوصف الوظيفي	